

PLA ESTRATÈGIC DE COOPERACCIÓ 2019-2024

“POLÍTICAMENT FEMINISTA”



ÍNDIX

1. ANTECEDENTS I JUSTIFICACIÓ.	(3)
- Justificació	
- Metodologia seguida en l'elaboració del pla	
2. LA NOSTRA VISIÓ, RAÓ DE SER I PRINCIPIS.	(5)
- Visió	
- La nostra raó de ser (missió)	
- Principis que sustenten la nostra visió i la nostra raó de ser	
3. CONTEXT.	(9)
- Context global	
- Context de la cooperació internacional	
- Context per a les dones i les lluites feministes	
4. ÀREES D'ACCIÓ Y OBJETIUS ESTRATÈGICS	(13)
4.1. ÀREA: Dones lliures de violències	
4.2. ÀREA: Autonomia dels cossos i sexualitats	
4.3. ÀREA: Economies para a la vida y ecofeminisme	
4.4. ÀREA: Enfortiment de moviments de dones i feministes	
4.5. ÀREA: Transformació del model de treball cap a una organització horitzontal feminista i l'apoderament de l'equip	
4.6. ÀREA: Desenvolupament d'una pràctica associativa i base social feminista	
5. OBJETIUS INSTITUCIONALS.	(19)

5.1. En relació al nostre quefer extern

5.2. En relació a nostre quefer intern

6. MARC D'ACTUACIÓ. (21)

- Àmbits de treball

- Marc geogràfic

7. MARC DE FINANÇAMENT. (23)

1. ANTECEDENTS

CooperAcció és una associació feminista de cooperació internacional. Amb el nostre treball contribuïm a l'apoderament de les dones, lesbianes i trans, al reconeixement i exercici ple dels seus drets i a l'enfortiment de projectes col·lectius que posin la vida en el centre. Entenem que les aportacions feministes són imprescindibles per a arribar a la justícia social, la pau i la sostenibilitat de la vida.

CooperAcció va ser fundada en 1994 i des de l'inici hem dedicat recursos i energies a impulsar projectes de cooperació internacional i educació per a la transformació basats en la incidència política i la mobilització social, la formació i recerca, la sensibilització i l'enfortiment d'organitzacions i projectes de dones, lesbianes i trans. L'any 2010, no obstant això, decidim convertir-nos en una associació feminista, vivint una transformació profunda per a portar els principis feministes tant a l'intern de l'organització (com treballem, prenem les decisions i ens relacionem entre nosaltres), com a l'extern de la mateixa (amb qui treballem, per a què treballem, quines àrees d'acció prioritzem...). Des de llavors les nostres energies, temps, sabers i emocions estan encaminades a la transformació social feminista.

En 2010 elaborem el Pla Estratègic 2010-2018 i un any després l'Estratègia d'Educació per a la Transformació 2011-2018, documents que han guiat el treball de l'organització durant els últims anys, en els quals hem realitzat aprenentatges institucionals al mateix temps que enfrontàvem els efectes d'una crisi que ha saquejat al sector i especialment, a les organitzacions feministes i de dones.

Justificació

Aquest nou Pla Estratègic que ara elaborem reflecteix els aprenentatges adquirits i els avanços en la nostra identitat com a organització feminista que treballa en l'àmbit de la cooperació internacional i l'educació per a la transformació social.

El seguiment realitzat als acords internacionals per part dels moviments feministes i de dones evidencia que en les últimes dècades alguns països han avançat en polítiques i lleis a favor dels nostres drets; no obstant això, en la pràctica les dones, lesbianes i trans continuem enfrontant altes quotes de violències i precarietat.

Els femicidis, les guerres, les fronteres i altres formes globalitzades de violència contra les dones; la creixent precarietat laboral i vital amb renovades formes de sobreexplotació, la transnacionalització de les cures i la discriminació de les dones migrades que els realitzen; les reculades en el reconeixement de l'autonomia dels cossos, en la vivència de la sexualitat, la identitat o l'expressió de gènere, entre altres indicadors, demostren la fragilitat i els límits dels avanços realitzats en les últimes dècades.

A més, les polítiques neoliberals, el creixent poder del mercat enfront dels Estats i l'onada conservadora-fonamentalista que enfrontem en l'actualitat suposen un aprofundiment de les relacions de poder capitalistes, patriarcals, cisheteronormatives, colonials, biocides, etc., proposant polítiques que destrueixen el planeta i les comunitats en benefici del capital i que conceben la democràcia com a mera representativitat formal. Aquestes polítiques ens han portat a les diverses crisis que el món enfronta avui dia (econòmica, energètica, alimentària, climàtica, social i de cures) i que impedeixen avançar en l'agenda política de les dones, lesbianes i trans, i en els drets humans en general.

Metodologia seguida en l'elaboració del pla

Aquest Pla Estratègic és el resultat del treball col·lectiu de l'equip tècnic i la junta directiva de CooperAcció al llarg de l'últim trimestre de 2018, durant el qual es van realitzar tres reunions presencials amb l'equip tècnic (incloent per Skype a les representants als països) i dos, també presencials, amb la junta directiva.

Les tasques de preparar l'ordre del dia de cada reunió, coordinar/facilitar els debats, i sistematitzar reflexions i acords, van estar a càrrec de dos integrants de la junta directiva. Tenint com a base els documents resultants de les reunions, el treball de redacció de la proposta final va ser assumit per l'equip tècnic de Barcelona i les facilitadores.

2. LA NOSTRA VISIÓ, RAÓ DE SER I PRINCIPIS

Visió

Les persones que integrem CooperAcció pensem que la falta de reconeixement i exercici dels drets humans de les dones, lesbianes i trans és un dels principals obstacles per a aconseguir el desenvolupament humà i sostenible que busquem.

La nostra experiència ens indica que són els moviments feministes, de dones i LBT (lesbianes, bisexuals i trans) els que realment aconsegueixen incidir en les polítiques públiques i en els acords internacionals; els que estan implicats en les intervencions més eficients i creatives; els que més s'esforcen per a aprendre del que funciona i del que no funciona. Organitzacions que es mouen des del nivell local fins al nivell internacional, promovent estratègies amb un enorme potencial transformador del model capitalista patriarcal colonial en el qual totes estem immerses.

És per això que hem decidit prioritzar els nostres esforços i recursos per a secundar i col·laborar amb les agendes i propostes dels moviments feministes, de dones i LBT, reconeixent-les com a actores socials i polítiques capaces de plantejar alternatives de canvi radical de paradigma enfront d'un model econòmic, polític, social i cultural que no compartim.

La nostra raó de ser (missió)

Contribuir a l'apoderament de les dones i al ple exercici dels seus drets humans, promovent l'organització de dones, lesbianes i trans entorn de demandes feministes amb una visió internacionalista.

Treballem fonamentalment a partir de les propostes de les organitzacions de dones, secundant-les en els seus esforços per superar la desigual distribució de recursos i de poder entre dones i homes. Construïm aliances amb organitzacions feministes, de defensores de drets humans, de lesbianes i trans, per a promoure polítiques, pràctiques i valors que facin avançar l'agenda feminista i la construcció de nous paradigmes polítics i econòmics més justos, equitatius i democràtics.

Principis que sustenten la visió i la raó de ser de CooperAcció

La voluntat de construir contextos globals justos, equitatius i en pau

CooperAcció guia el seu treball per anhels de justícia social i equitat, és a dir, per construir contextos que proporcionin a les persones i comunitats les condicions suficients per al “bon viure” que triïn. Un desenvolupament humà sostenible i equitatiu requereix una redistribució dels recursos, oportunitats i poder entre les regions i països del món, entre classes i col·lectius socials oprimits.

Treballem amb un enfocament internacionalista, la qual cosa té tres importants implicacions: a nivell de mirada, de reconeixement i d'aliances. Posem la mirada sobre les causes globals de les desigualtats, adonant-nos dels impactes que tenen les polítiques de l'anomenat nord global en el sud global, i al revés. Això ens porta al reconeixement, no únicament de les violències que es viuen en altres parts del món i a la responsabilitat dels països enriquits en elles, també dels sabers i experiències de resistència de les quals aprenem a crear nous mons. Per això, establim aliances i treballem per a incidir internacionalment, amb una mirada glocal: el global incideix en el local i el local en el global. Treballem compromeses políticament amb les organitzacions feministes d'altres països i amb la voluntat de superar les relacions de poder entre països, construint contextos globals justos, democràtics i de pau.

Des de perspectives feministes plurals

El feminisme és una proposta política sustentada en la voluntat d'erradicar tot tipus d'opressió contra les dones, lesbianes i trans. El feminisme és, al mateix temps, una teoria de canvi i un moviment social que es retroalimenten. Com a teoria de canvi social incorpora el concepte “gènere” com a categoria d'anàlisi de les relacions socials. Entén, a més, que l'anàlisi de gènere ha d'anar sempre acompanyat d'una mirada interseccional, incorporant la classe, raça/ètnia, nacionalitat, opció sexual, edat, diversitat funcional, psíquica, etc.

El feminisme parteix de la voluntat d'entendre l'opressió patriarcal en els diferents contextos històrics i geogràfics, tenint en compte la diversitat i, fins i tot, les relacions de poder existents entre les pròpies dones. Per això, partim de la necessitat de reconèixer els llenguatges, sabers, històries i demandes polítiques entre totes. També

és un moviment social ampli, divers, complex i, fins i tot, contradictori, de dones que comparteixen organitzacions, llars o carrers i que es troben i es perden, aportant una infinitat d'estratègies i visions que fan d'aquest un moviment de gran riquesa i capaç de reinventar-se contínuament davant els nous reptes.

Diferents perspectives feministes orienten la nostra anàlisi de les desigualtats i relacions de poder patriarcals. Trobem en el feminisme, en els feminismes, la proposta política que millor encarna les aspiracions de justícia de gènere i equitat, el cos teòric que alimenta el treball per la llibertat i autonomia de les dones, el motor que dinamitza els seus processos d'apoderament i els anima a organitzar-se al voltant de la defensa i vigència dels seus drets humans.

Solidaritat

La solidaritat és el principi que guia el nostre treball de cooperació internacional. No és una solidaritat generalista o abstracta sinó un compromís concret amb les persones més oprimides i excloses en cada societat, que ens porta a compartir les seves reivindicacions i treballar per la seva emancipació.

Ens comprometem amb les dones, lesbianes i trans perquè, en cada societat, elles enfronten violències, desavantatges i injustícies a partir de la cultura misògina, del sistema patriarcal i econòmic que genera desigualtat per raó de sexe/gènere, ètnia, opció sexual, edat, diversitat funcional, situació econòmica, creences, educació, etc.; però també perquè d'aquest compromís i del saber fer de les dones es deriva una contribució per a una millor societat amb major inclusió, justícia i equitat.

Participació i escolta activa

Només mitjançant la participació i escolta activa de la gent construïm una societat democràtica sustentada en ciutadanes crítiques i propositives. Treballem per a construir, en el nord i en el sud globals, democràcies participatives que es basin en la pluralitat d'experiències, interessos, opcions i decisions de les persones; democràcies laiques que no admetin tuteles religioses ni ingerències en l'àmbit públic per part dels qui neguen els drets de les dones, lesbianes i trans.

Creiem en el potencial transformador de les dones, lesbianes i trans que s'organitzen entorn de les seves diverses necessitats i interessos, i es constitueixen en agents socials i polítiques portant endavant les seves pròpies agendes. Entenem la cooperació solidària com un treball en xarxa encaminat a la construcció d'aliances entre organitzacions de dones i feministes de tot arreu, al voltant d'agendes comunes i interessos compartits.

Coherència i procés

Reprenem de les propostes feministes la importància de ser coherents en les nostres actuacions, la cerca de coherència en els diversos àmbits d'actuació, i conseqüentment també a l'intern de l'organització. Destinarem atenció, per tant, als processos d'apoderament i transformació tant de les persones que conformem l'organització com de CooperAcció com a proposta política feminista internacionalista, així com a la gradual transformació del nostre model de treball perquè sigui més coherent amb els principis que sostenim. Aspirem al fet que aquesta coherència impregni els espais personals, familiars i socials de les persones que som partícips de CooperAcció. Apostem per una direcció col·lectiva i una presa de decisions realitzada per tot l'equip, de manera horitzontal i participativa. Utilitzem metodologies feministes en el nostre treball, respectem els processos i reconeixem els sabers i quefers de totes les companyes.

Conscients que som gestores d'uns recursos públics i privats que hem d'utilitzar de la manera més responsable per als objectius proposats, fem de la **transparència i l'austeritat** siguin els pilars bàsics de la nostra gestió responsable.

3. CONTEXT

Context global

Ens movem en un context global marcat per l'avanç de les ideologies conservadores i els fonamentalismes, l'increment de les desigualtats entre països i dins dels països, i la desatenció a les crisis humanitàries i de les persones refugiades. Les mobilitzacions populars són fortament reprimides i els organismes internacionals es mostren incapaços de respondre a les necessitats de les majories. Tots aquests factors, als quals se sumen les violències de tota mena i la inseguretad mediambiental, posen cada dia en major perill la sostenibilitat de la vida.

En aquest marc, l'Agenda 2030 se'ns presenta com l'horitzó de desenvolupament que compartim tant els països empobrits com els països enriquits. Però si bé contenen importants novetats en relació a l'agenda dels Objectius de Desenvolupament del Mil·lenni vigent fins a 2015, i poden obrir una oportunitat per a avançar en el marc de la coherència de polítiques de desenvolupament, els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) s'han formulat en el context de la crisi i els programes d'ajust estructural implementats als països enriquits durant l'última dècada i, per tant, estan supeditats a les polítiques públiques neoliberals i a la privatització dels recursos públics, inclosos els fons de la cooperació internacional.

Constatem que, quan tradueixen en polítiques públiques les metes dels ODS relacionades amb l'equitat de gènere i l'apoderament de les dones, els governs prioritzen les actuacions relacionades amb les violències masclistes, la precarietat laboral i les migracions, la qual cosa redueix bastant les problemàtiques abordades pel ODS 5 i les reivindicacions actuals de les dones a nivell global. Així, per exemple, l'Agenda 2030 que els governs estan aplicant no inclou garantir l'exercici dels drets sexuals ni la despenalització de l'avortament.

Context de la cooperació internacional

Al març de 2018 el govern del Partit Popular va aprovar en solitari el V^o Pla Director de la Cooperació Espanyola 2018-2021, malgrat que les seves deficiències van ser

repetidament assenyalades per les ONGD i altres agents de la cooperació internacional. En l'apartat dedicat a les Estratègies Sectorials el Vº Pla Director diu que “tant les estratègies sectorials com els Plans d'Acció Sectorial són previs a l'Agenda 2030. Malgrat que totes tenen una part conceptual inicial que pot encara considerar-se vàlida, la seva arquitectura haurà de ser eventualment revisada durant la vigència d'aquest Vº Pla Director per a valorar la seva adequació real a l'Agenda 2030 i la seva funcionalitat”.

Sembla clar que el Vº Pla Director serà reformulat i adequat a les línies fundacionals de l'Agenda 2030, però el que no és tan evident és que els Pressupostos per a aquests anys, arribin a contenir increments substancials de les partides dedicades a cooperació internacional, les quals han sofert una retallada de més del 80% durant l'última dècada.

D'altra banda, mentre els governs -central i autonòmics- semblen considerar l'Agenda 2030 com el marc formal per a algunes de les seves polítiques socials, en el dia a dia del treball de cooperació internacional i incidència política molts agents socials tendeixen a considerar-la cada vegada més una “agenda morta”... o en el millor dels casos, una eina que cal manejar “perquè és el canal per a aconseguir recursos per a les organitzacions de dones”.

Altres agents socials, no obstant això, valoren positivament les oportunitats que obre l'Agenda 2030. Així, a Catalunya, diverses organitzacions s'han constituït en xarxa per a la sensibilització i incidència política entorn dels ODS, i en la Coordinadora Estatal de ONGD s'ha conformat la plataforma Futur en comú amb els mateixos objectius.

Se la valori en major o menor mesura, la veritat és que l'Agenda 2030 ja està afectant el nostre treball de diverses maneres. Per exemple, el plantejament de “treballar per la justícia global”, que sembla haver substituït en algunes institucions al de “cooperar per al desenvolupament”, està implicant que aquestes reparteixin els recursos de la cooperació internacional entre organitzacions catalanes i organitzacions de països empobrits, o bé entre ONGD i organitzacions socials que no es dediquen a la cooperació internacional.

Pel que fa a la cooperació catalana, les perspectives no són més falagüeres: la ACCD té pendent elaborar un nou Pla Director de cooperació, sense haver complert amb els compromisos de l'anterior Pla Director, ja que no es van posar en marxa els fons

requerits. L'Ajuntament de Barcelona, per la seva banda, ha posat en marxa el seu Pla Director 2018-2021, en el qual implementa un model de cooperació que, a través d'una gran diversitat de convocatòries anuals, distribueix sumes molt petites entre moltes organitzacions, la qual cosa dificulta la sostenibilitat de les actuacions de cooperació de les organitzacions, al mateix temps que implica molta feina administrativa per a aquestes.

Context per a les dones i les lluites feministes

Amb el ressorgiment del Moviment Feminista en l'Estat espanyol, a la calor del 8M del 2018 i la vaga general de les dones, s'ha generat un marc més positiu que el d'anys anteriors per a les lluites i reivindicacions feministes. Assistim, d'una banda, a una major legitimació social del feminisme i de les seves propostes i, per un altre, a la cooptació del feminisme per part dels partits polítics. Alguns d'aquests consideren que el feminisme es limita a proposar la igualtat entre dones i homes i si bé s'autodenominen "feministes", continuen estigmatitzant les propostes feministes que els semblen més radicals.

L'agenda feminista a nivell estatal està centrada en les violències masclistes: el seu tractament pels aparells judicials, les reformes a la Llei Integral sobre Violència de Gènere, les demandes entorn del Pacte contra la Violència... A Catalunya, no obstant això, a les lluites contra les violències masclistes se sumen les reivindicacions de les dones migrades (precarietat laboral, Llei d'Estrangeria, xenofòbia social), l'exigència de polítiques públiques que democratitzin les cures i la defensa de drets de la població trans, entre altres camps de l'activisme feminista. La lluita per la despenalització de l'avortament, les campanyes sobre abusos sexuals i assetjaments laborals són acompanyades sobretot per les organitzacions feministes internacionalistes i per col·lectius de dones migrades provinents de la regió centreamericana.

Pel que fa les prioritats establertes per la cooperació espanyola als països en els quals actuem, cal assenyalar que el sector Gènere no està prioritzat en els Marcs d'Associació País de cap d'ells, tot i què contenen clares referències a la promoció dels drets de les dones al Senegal, a l'enfortiment de les organitzacions de dones i el treball contra les

violències a Mali, a la reparació i atenció a víctimes de violència sexual a Colòmbia, i a la inclusió social de les dones a El Salvador.

4. ÀREES D'ACCIÓ I OBJECTIUS ESTRATÈGICS

De l'anàlisi del context i les problemàtiques identificades, es desprenen diverses **àrees d'acció externa** claus a les quals CooperAcció pretén contribuir, sumant-se a l'esforç col·lectiu d'altres organitzacions de dones, feministes i defensores de drets humans. Aquestes àrees ens faciliten una mirada única a les nostres intervencions en Cooperació Internacional, Educació per a la Transformació i en el treball Incidència a Catalunya, l'Estat espanyol i Europa.

Són quatre les àrees d'acció externes identificades, de les quals es formulen els seus Objectius Estratègics per a aquest període.

4.1. ÀREA: DONES LLIURES DE VIOLÈNCIES

Les violències contra les dones constitueixen un component estructural del sistema de dominació (cisheteropatriarcal, colonial, racista i capitalista) que postula i promou la superioritat dels homes sobre les dones. Totes les dones, és a dir, tots els cossos simbolitzats *dona*, és a dir, *no-homes* en l'esquema sexe/gènere tradicional, són objecte de **violències sexistes**, no pel que fan, sinó pel que són i representen: el simple fet de ser i/o semblar dona ja comporta restriccions, controls i diferents formes i graus de violències.

D'altra banda, tots els cossos que desafien des de la seva estructura biològica fins al seu comportament sexual l'esquema patriarcal sexe/gènere/sexualitat són susceptibles de sofrir **violències masclistes**, com a mecanisme de control per a assegurar-se que les persones diverses que confronten aquest esquema sofreixin l'exclusió, la marginació, el rebuig, la patologització... És a dir, diverses formes institucionalitzades de violència masclista que s'expressen en fòbies cap als cossos trans (transfòbia) i cap a les opcions sexoafectivas lèsbiques (lesbofòbia) i homosexuals (homofòbia).

Les violències sexistes i masclistes contra les dones (cis, lesbianes i trans) constitueixen elements fonamentals del procés de socialització de dones i homes, la qual cosa ha

conduït a la invisibilització, normalització i legitimació d'aquestes violències en totes les societats i cultures.

Encara que hi ha hagut en les últimes dècades grans avanços en la construcció de normativa internacional específica per a l'eliminació de les violències contra les dones, inclosa la que es produeix en els conflictes armats, i en el reconeixement de les diferents formes de violències sexistes i masclistes, els marcs legals adoptats en molts països revelen greus deficiències en la seva aplicació, producte de la persistència de pràctiques discriminatòries cap a les dones per part del sistema judicial o la falta de recursos, entre altres raons. La impunitat en aquestes matèries és un dels mecanismes que reproduïx la violència i la dominació sobre les dones.

Des d'aquesta àrea tan extensa, perquè les violències travessen la vida de totes les dones, ens proposem el següent Objectiu Estratègic:

Objectiu Estratègic 1: Impulsar accions encaminades a eliminar les violències masclistes i sexistes que sofrim les dones, lesbianes i trans.

Donarem suport a les organitzacions de dones, feministes, defensores de drets humans, lesbianes i trans, que treballen realitzant prevenció de les violències sexistes i masclistes, exigint lleis i polítiques nacionals contra les violències, facilitant a les dones l'accés a la justícia, investigant sobre violències, atenent dones que han sofert violències, generant xarxes de suport i promovent accions de sanació i reparació, i accions d'incidència a nivell local, nacional i internacional, entre altres.

4.2. ÀREA: AUTONOMIA DELS COSSOS I SEXUALITATS

Els cossos i les sexualitats de les dones són diverses i estan travessades per múltiples marques relacionades amb la identitat de gènere, l'ètnia, l'edat, l'opció sexe-afectiva, la posició social, entre altres. El moviment feminista sempre ha defensat el dret de les dones a una sexualitat lliure i plaent, reivindicació reconeguda internacionalment quan la Plataforma d'Acció de Pequín va registrar el dret de les dones "a tenir control respecte de la seva sexualitat, inclosa la seva salut sexual i reproductiva, i a decidir lliure i responsablement sense veure's sotmesa a coerció, discriminació o violència".

En moltes societats, els cossos i sexualitats de les dones sofreixen repressió i tortura per la persistència de pràctiques nocives, i a causa de lleis, polítiques i tradicions que penalitzen l'exercici lliure de la sexualitat, la diversitat d'opcions sexe-afectives i la vivència de la identitat i expressió de gènere triada. L'exercici ple dels drets sexuals i els drets reproductius també es veu restringit per Estats conservadors i fonamentalistes que intervenen en les decisions individuals de les dones impedit-les triar lliurement com viure la seva sexualitat.

És per aquesta complexitat que els treballs que desenvolupem des d'aquesta àrea varien en funció dels contextos on s'insereixen, però tracten de respondre al següent Objectiu Estratègic:

Objectiu Estratègic 2: Promoure processos d'apoderament de les dones a partir del coneixement i control sobre els seus propis cossos i sexualitats, des d'una perspectiva de sexualitat lliure, triada i respectuosa de la diversitat d'identitats de gènere i opcions sexe-afectives.

Donarem suport a processos d'apoderament de les dones en llocs on l'Estat, influït pels fonamentalismes religiosos, les polítiques conservadores i les tradicions repressores, intervé en les decisions individuals de les dones sobre els seus cossos i sexualitats. Promourem serveis, xarxes entre dones i incidència política allà on sigui més crítica la garantia de serveis bàsics en matèria de drets sexuals i drets reproductius.

4.3. ÀREA: ECONOMIES PER A LA VIDA I ECOFEMINISME

Resistim i ens enfrontem a un sistema econòmic (cisheteropatriarcal, colonial, racista i capitalista) que prioritza l'obtenció de beneficis empresarials a costa de la desocupació i la precarització de les condicions laborals d'amplis col·lectius socials, que redueix i privatitza els serveis públics propis de l'Estat de Benestar, espolia i explota els recursos naturals responant a interessos privats, i nega condicions de vida digna tant a les persones jubilades com a les futures generacions. I que, sobretot, ens tracta a les dones com a ciutadanes de segona categoria, propiciant i mantenint bretxes de gènere inacceptables en l'accés a l'ocupació i en els salaris.

Constatem la proliferació de “cadena internacional de cures”, alimentades per milers de dones del sud global que han migrat a Catalunya per a realitzar treball domèstic i brindar cures a les famílies autòctones per salaris de misèria, mentre als seus països d'origen les seves mares i germanes es responsabilitzen de les famílies dels qui migren.

Enfront d'aquestes realitats, i guiades pels valors de l'Economia Feminista i l'Ecofeminisme, pretenem aportar des d'aquesta àrea a la construcció de processos econòmics incloents, justos i sostenibles, realitzant accions que tinguin el següent Objectiu Estratègic:

Objectiu Estratègic 3: Impulsar i acompanyar resistències feministes i ecologistes que posin la vida en el centre, al mateix temps que enfronten el poder destructor dels sistemes econòmics dominants en la nostra societat i en les de les nostres sòcies.

Promourem processos de reflexió, conscienciació i denúncia de la capacitat destructiva del sistema econòmic dominant; donarem suport a iniciatives col·lectives de les dones que enforteixin la seva ciutadania econòmica i posin en pràctica noves maneres de produir, de fer i de ser. Denunciarem el paper de les empreses transnacionals en la violació dels drets humans dels pobles on actuen i contribuïrem a promoure pràctiques de compra pública respectuoses amb els drets humans i mediambientals.

4.4. ÀREA: ENFORTIMENT DE MOVIMENTS DE DONES I FEMINISTES

Lluitant pels drets humans de les dones i la justícia de gènere, els moviments feministes i de dones es constitueixen en agents principals i indispensables de la transformació social, però perquè els moviments puguin exercir-se com a agents socials i polítics de primera línia necessiten comptar amb espais d'articulació, des del local fins al global.

Compartim l'enfocament que només mitjançant l'articulació amb altres organitzacions feministes i de dones (apoderament col·lectiu) aconseguirem fer avançar la nostra agenda feminista; és per això que el treball en xarxa resulta imprescindible, a més de constituir una pràctica democratitzadora i una eficaç estratègia per a construir discursos i incidència política.

Reconeixem que la construcció de coneixements sobre les vivències de les dones és una pràctica feminista, que va des de nomenar el que ens ocorre fins a teoritzar sobre les

nostres pràctiques. Construïm sabers compartits a partir de l'experiència personal i col·lectiva, de les nostres lluites i resistències i, també, des de l'acadèmia.

Des d'aquesta àrea, nostre accionar cerca el següent Objectiu Específic:

Objectiu estratègic 4: Contribuir a l'enfortiment de les organitzacions de dones, feministes, defensores de drets humans, lesbianes i trans, en les seves capacitats de resistència, treball en xarxa i incidència política.

Potenciarem els espais d'articulació dels diversos moviments feministes i de dones, de defensores de drets humans, de lesbianes i trans, tant a Catalunya com als països on actuem, tractant de generar solidaritat i complicitats feministes davant objectius comuns. Impulsarem la construcció de sabers feministes sobre les arrels de les desigualtats que emmarquen les vivències de les dones, visibilitzant els coneixements que sorgeixen de les accions formatives que realitzem i dels processos d'enfortiment organitzacional que secundem. Apostem per intercanvis que ens permetin compartir els diversos sabers feministes a través de mirades, diàlegs, trobades i altres estratègies que permetin valorar el saber ser i el saber fer de les dones.

Durant el procés d'elaboració d'aquest Pla Estratègic 2019-2024, també hem valorat la necessitat de continuar desenvolupant dues àrees de treball a l'intern, de manera que seguim amb el procés de construir una organització feminista també des del que som i no sols del que fem. Es tracta de les següents **àrees d'acció internes:**

4.5. ÀREA: TRANSFORMACIÓ DEL MODEL DE TREBALL CAP A UNA ORGANITZACIÓ HORIZONTAL FEMINISTA I L'APODERAMENT DE L'EQUIP

Durant aquests anys del PE 2019-2024 volem seguir amb la reflexió i construcció d'un model organitzatiu de CooperAcció coherent amb els principis feministes de l'organització. Per a això estem desenvolupant un model de treball de direcció compartida, on puguem desenvolupar aprenentatges sobre la gestió de les relacions de poder; la presa conjunta de decisions; la inclusió d'un enfocament de cures en les relacions; l'equilibri entre la interdependència i l'autonomia en el treball; dur a terme una política de conciliació real del temps personal i laboral, així com altres aspectes

organitzatius importants d'acord amb les capacitats materials i humanes i amb el projecte organitzatiu.

4.6. ÀREA: DESENVOLUPAMENT D'UNA PRÀCTICA ASSOCIATIVA I BASE SOCIAL FEMINISTA

Si bé en el Pla Estratègic anterior centrem les nostres energies a construir les àrees externes de treball, noves aliances i estratègies de treball a l'intern, tot això es va fer en un context de crisi que no ens va donar opció a treballar en profunditat en algunes de les àrees internes que havíem dissenyat, com va ocórrer amb el treball amb la base social. En aquest nou pla un dels nostres reptes és reprendre aquesta àrea i omplir-la de contingut, així com assignar-li els recursos necessaris perquè això sigui possible. Per a CooperAcció el desenvolupament d'una base social que acompanyi el projecte organitzatiu i que li doni sentit des del territori és summament important i motivador. Creiem fermament en la necessitat que dones, lesbianes i trans feministes de diferents procedències, que viuen en els territoris on CooperAcció s'assentarà durant aquesta nova etapa, s'uneixin a un projecte de feminisme internacionalista capaç de crear vincles entre feministes de diferents llocs del món per a unir forces i compartir experiències i aprenentatges, i -com no- unes relacions sorores entre col·lectius feministes diversos. I, per a això, es desenvoluparan diferents accions de conscienciació, incidència, intercanvis de sabers i quefers feministes que obrin portes a la participació de noves persones que vulguin unir-se a aquest projecte polític al qual li continuem posant il·lusió.

Totes dues àrees internes es desenvoluparan a la llum dels objectius institucionals interns que s'esmenten en el punt a seguir.

5. OBJECTIUS INSTITUCIONALS

Per a respondre a les 4 àrees d'acció esmentades i als seus corresponents objectius estratègics, es defineixen els següents objectius institucionals:

5.1. EN RELACIÓ AI NOSTRE QUE FER EXTERN

Objectiu Institucional 1: Promoure l'organització de dones, lesbianes i trans entorn de demandes feministes amb una visió internacionalista.

Objectiu Institucional 2: Construir aliances amb el moviment feminista, organitzacions de dones defensores de drets humans, organitzacions de lesbianes i trans, per a promoure polítiques, pràctiques i valors que facin avançar l'agenda feminista i la construcció de nous paradigmes polítics i econòmics més justos, equitatius i democràtics.

Objectiu Institucional 3: Mobilitzar recursos per a l'enfortiment i l'agenda de les organitzacions feministes, organitzacions de dones defensores de drets humans, organitzacions de lesbianes i trans que actuen en defensa dels seus drets i/o contribueixen a processos d'autonomia i apoderament de les dones.

Objectiu Institucional 4: Promoure el desenvolupament d'una consciència crítica de la ciutadania sobre els factors que generen desigualtats per causes relacionades amb la diversitat d'opcions sexoafectives, d'identitat i expressió de gènere; fomentar accions de denúncia de les institucions que produeixen i mantenen tals desigualtats i animar la mobilització social per a erradicar-les.

Objectiu Institucional 5: Construir sabers feministes a través de la recerca i gestió del coneixement, per a contribuir a la sensibilització i formació sobre les arrels de les diverses desigualtats que vivim les dones, amb un enfocament interseccional d'aquestes.

5.2. EN RELACIÓ AI NOSTRE QUE FER INTERN

Aquests objectius institucionals seran el marc en el qual desenvoluparem les dues àrees d'acció internes:

Objectiu Institucional 6: Consolidar-nos com una organització feminista capaç d'establir aliances polítiques amb altres organitzacions de dones, feministes, lesbianes i trans, per a millorar la vida de les dones.

Objectiu Institucional 7: Enfortir la identitat feminista de l'organització mitjançant la formació teòrica de totes les integrants de l'organització; la realització de debats sobre temes davant els quals, per ser feministes diverses, tenim posicions diferents; i l'elaboració de discurs feminista i posicionament públic sobre temes que afecten la vida de les dones.

Objectiu Institucional 8: Promoure una pràctica associativa coherent amb la raó de ser i la definició feminista de l'organització, aprenent i practicant un model organitzatiu basat en la més àmplia participació de les integrants de l'organització i la presa horitzontal de decisions.

Objectiu Institucional 9: Aprofundir la reflexió col·lectiva entorn del model organitzatiu de CooperAcció, establint a curt termini els plans necessaris per a afrontar els reptes de la direcció col·lectiva de l'equip tècnic i del treball d'Educació per a la Transformació, així com noves estratègies per a consolidar i ampliar la base social de l'organització.

6. MARC D'ACTUACIÓ

Àmbits de Treball

Les quatre àrees d'acció les treballarem en cadascun dels següents tres àmbits de treball:

- Cooperació Internacional: accions en països a través d'aliances amb organitzacions locals feministes i de dones i lesbianes defensores de drets humans.
- Educació per a la Transformació: Gestió de coneixements en gènere i desenvolupament (inclou formació, reflexió i recerca); Incidència política i mobilització social, i Conscienciació crítica i sensibilització de la ciutadania.
- Participació de les sòcies: Junta Directiva, Grups territorials i sectorials.

Marc geogràfic

- Cooperació Internacional:
 - Regió Mesoamericana, a través del suport a xarxes regionals feministes i de dones defensores de drets humans.
 - El Salvador, a través del suport a organitzacions feministes, de lesbianes i trans, que incorporen l'agenda feminista i de drets LGBT en els seus programes.
 - Colòmbia, a través del suport a organitzacions feministes que treballen per la pau.
 - Àfrica Occidental: La nostra activitat principal en aquesta regió se centrarà a Mali i el Senegal.

No descartem la possibilitat de donar suport a alguna estratègia de desenvolupament o d'incidència política en altres territoris, sempre que siguin coherents amb la nostra raó de ser i que ens puguin aportar nous aprenentatges en les àrees externes previstes o per al nostre objectiu institucional 5 dedicat a la construcció de sabers feministes des de la gestió del coneixement.

- Educació per a la Transformació: a Catalunya, Estat Espanyol i Europa.
- Participació de les sòcies: la nostra principal activitat es desenvoluparà a Catalunya, on es troba la nostra principal base social, però durant aquest període obrirem delegació al País Valencià i Madrid amb el que promourem la participació de persones sòcies en aquests territoris.

7. MARC DE FINANCIACIÓ

Durant el Pla Estratègic 2010-2018 la crisi econòmica i els canvis en la tendència de les polítiques de cooperació internacional han afectat, en gran manera, als fons destinats al sector i, de manera especial, a les organitzacions feministes. Crisi i canvis, que com ja comentàvem en el marc de finançament anterior, han suposat un risc i al mateix temps un repte en la consecució dels objectius marcats. No obstant això, ens sentim satisfetes pel que fa els aprenentatges institucionals i d'haver-nos adaptat de manera satisfactòria a la realitat, aconseguint un grau de sostenibilitat més que acceptable.

I és en aquest context, que el marc financer 2019-2024 està orientat a, si més no, a garantir la sostenibilitat i, quan més, a consolidar-la en els pròxims sis anys d'execució. El marc financer constitueix la referència pressupostària per als pròxims anys, delimitant la millor estimació possible dels ingressos i despeses que han de determinar-se en els pressupostos i compte de resultats anuals.

La referència pressupostària d'aquest marc financer pretén ser l'instrument o resultat pressupostari per a aconseguir els objectius desenvolupats en el Pla Estratègic.

Previsió de despesa

Conservar l'estructura de partides conceptuals actuals, separant adequadament, les despeses estructurals, o fixes, de les despeses o ajudes a les nostres sòcies locals. Aquesta distinció és important, ja que, mentre les despeses estructurals han de mantenir-se o sofrir un petit increment anual, la qual cosa respecta a les despeses de les nostres sòcies locals no han d'estar limitades per aquestes referències pressupostàries, sinó tot el contrari, l'objectiu és poder oferir la màxima aportació possible.

No obstant això, dins de la partida de despeses estructurals és convenient fer distinció entre les despeses pròpies institucionals i els de les persones treballadores, la qual cosa permet poder manejar els percentatges per separat de cada partida pressupostària no estant vinculades les limitacions les unes amb les altres. Aquesta distinció es precisa per considerar que la despesa per salaris de les treballadores pugui ser variat de manera considerable, en funció de les càrregues i tasques generals de l'Associació, amb

independència del percentatge de variació que puguin sorgir en les despeses estructurals.

També, en aquest nou marc financer, incorporem una nova partida pressupostària que fa referència a les despeses d'inversió de l'Associació. La incorporació d'aquest concepte o partida ve determinada per l'objectiu, com dèiem anteriorment, de poder garantir i donar continuïtat a la sostenibilitat de l'Organització.

Per tot això, entenem que, si bé les despeses estructurals no haurien de sofrir grans canvis percentuals en els pròxims 6 anys, si podrien fer-ho les partides de salaris i inversió, ja que les considerem de manera independent i han d'adaptar-se a les necessitats i càrregues de treball per a poder complir amb els objectius estratègics marcats en aquest Pla 2019-2024.

Previsió d'ingrés

Conservar les partides conceptuals actuals, separant adequadament, els ingressos públics dels privats, així com els procedents de recursos propis i donants.

En la previsió d'ingressos, assumim uns objectius financers que, d'una banda, no s'allunyin massa de la realitat contextual i del potencial de la nostra Organització i d'altra banda, que ens permeti garantir i consolidar la sostenibilitat de l'Associació en els pròxims 6 anys.

Pel que respecta als ingressos públics, augmentar almenys en un 30% (5% anual) els obtinguts en els dos anys anteriors a la vigència d'aquest Pla Estratègic. Consolidar les fonts de finançament actuals, catalana i estatal. Diversificar altres fonts procedents d'altres comunitats autonòmiques i de la Unió Europea.

Quant als ingressos privats, diversifiquem en diversos blocs depenent de si es tracta de prestació de serveis, activitats formatives o base social i donacions.

- Pel que respecta a les activitats formatives, augmentar almenys en un 30% (5% anual) els obtinguts en els dos anys anteriors a la vigència d'aquest Pla Estratègic.
- Augmentar els ingressos per prestació de serveis derivats de consultories, col·laboracions o escola d'economia feminista en un 30% (5% anual).

- Ampliar la base social augmentant els ingressos a partir del segon any d'aquest Pla Estratègic en un 25% (5% anual a partir del segon any).